



## **PAIKALLINEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS KOSKIEN HOITOTAKUUN TOTEUTUMISTA LEIKKAUS JA ANESTESIAN, KIRURGIAN JA VATSATAUTIEN POLIKLINIKALLA / JUKO ry**

Kainuun hyvinvointialue sekä JUKO ry ovat tehneet kunnallisen pääsopimuksen 12 §:n perusteella seuraavan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen:

### **1 § Sopimuksen tarkoitus**

Tällä sopimuksella sovitaan säännöllisen työajan ylittävän jononpurkutyön korvaamisesta. Jononpurkusopimus tehdään hoitoon pääsyn turvaamiseksi 1.5.2011 voimaan tulleen lainsäädännön (Terveystieteiden tutkimuskeskuslaki 1326/30.12.2010) edellyttämässä määräajassa. Jononpurkusopimuksella pyritään leikkaus ja anestesian sekä kirurgian poliklinikan hoitajien tehokkaaseen purkamiseen, turvaamaan hoitotakuun toteutuminen ja välttämään mahdolliset uhkasakot.

### **2 § Sopimuksen kohde ja luonne**

Tämä sopimus koskee Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän palveluksessa olevia, lääkärisopimuksen (LS) piiriin kuuluvia viranhaltijoita, jotka osallistuvat hoitotakuun mukaisten toimenpiteiden tekemiseen jononpurkutyönä. Jononpurkutöihin osallistuminen on vapaaehtoista.

### **3 § Sopimusehdot**

Jononpurkutyön käyttöönoton, sopimukseen sisältyvät toimintamallit sekä lääkäreiden ja hoitohenkilökunnan määrän suunnittelee yksikön työnjohto ja päättää toimialuejohtaja. Yksikön työnjohto tekee tarvittavat jononpurkutyövuorolistat. Työaika ym. järjestelyistä annetaan erillinen työnjohdollinen ohje.

Jononpurkutyöajan käyttö edellyttää työajan raportointia. Perustyöajaksi merkitään työaika siihen saakka, kun jononpurkupotilaan saliaika alkaa. Malleissa eri salien jononpurkutyöaika voi alkaa porrastetusti säännöllisen työajan jälkeen arkisin (ma - to kello 15.30 ja pe kello 15.00) tai lauantaisin.

Yksiköiden työnjohto tekee tarvittavat päivä-, toimenpideryhmä- ja salikohtaiset työvuorolistat, joista voi varata itselle sopivan ajan ammattiryhmittäin. Työnjohdolla on oikeus tasoittaa työvuorojen määriä ja sopia henkilöstön kanssa, että työvuorot jaetaan jollakin muulla tavalla.

Jononpurkutyön suoritepalkkiota käytetään ensisijaisesti leikkauksalissa, mikäli työntekijä on sidottu suoraan leikkaukseen sovituksi ajaksi.

Työyksiköissä tehtyjen työvuoromerkintöjen tulee antaa yksiselitteiset tiedot jononpurkutyökorvausten toimenpidekohtaiseen maksamiseen henkilöryhmittäin. Suoritepalkkioita varten kustakin leikkauksesta tuotetaan yksi lomake, johon merkitään käytetty suoritemalli (A1-C2), potilaan henkilötiedot, osallistuneiden työntekijöiden nimet ja tehtävänimike, päiväys, saliajan alku ja loppu sekä kaikki diagnoosi- ja toimenpidetiedot (sisältäen mallissa sovitut toimenpidekoodit)

Osa-aikatyötä tekevän on mahdollista osallistua tämän sopimuksen mukaiseen jononpurkutyöhön esimiehen harkinnan mukaan.

Jononpurkutyö ei saa aiheuttaa perustyöajan toimenpiteiden vähenemistä eikä jononpurkutoimenpiteitä valikoida systemaattisesti helpommaksi.

#### 4 § Jononpurkusopimuksen sisältö

Jononpurkutyön korvausmallit leikkauskohtaisista suoritepalkkioista perustuvat laskennalliseen jononpurkutyön tuntipalkkaan ja keskimääräisiin toimenpidekohtaisiin salityöaikoihin.

Tarkka laskentamalli on liitteenä. Siinä on esitetty elektiivisten leikkausten määrät (sarake C) ja keskimääräiset saliajat (sarake D) viideltä vuodelta ensimmäiseksi toimenpiteeksi merkityn toimenpidekoodin perusteella. Keston ja laskennallisen jononpurkutyötuntipalkan (rivi 3) perusteella on laskettu kullekin leikkauskohtainen suoritepalkkio henkilöstöryhmittäin (rivi 2) ja eri toteuttamismalleja (rivi 1) käyttäen. Laskennallinen tuntipalkka (rivi 3) muodostuu henkilöstöryhmän kuukausipalkasta lasketusta perustuntipalkasta ja jononpurkutyökertoimesta (rivi 4). Mikäli lääkäri työskentelee limittäin kahdessa salissa (anestesia- ja kirurgit malleissa B ja kirurgit ja anestesia- ja kirurgit malleissa C), on laskennallista palkkaa alennettu kertoimella 0.6 (B) tai 0.9 (C).

Työtä voidaan tehdä kolmella perusmallilla A - C. Todellisissa kokoonpanoissa voi olla pieniä muutoksia, mikäli tilanne käytännössä sellaista vaatii.

##### **Malli A1** (erikoislääkärit) ja **Malli A2** (sairaalalääkärit)

- Käytössä on 1 leikkaussali
- Henkilökunta: 1 kirurgi, 1 anestesia- ja kirurgit malleissa C), on laskennallista palkkaa alennettu kertoimella 0.6 (B) tai 0.9 (C).
- Malli tulee kyseeseen harvoin

##### **Malli B1** (erikoislääkärit) ja **Malli B2** (sairaalalääkärit)

- Käytössä on 2 leikkaussalia
- Henkilökunta: 2 kirurgia, 1 anestesia- ja kirurgit malleissa C), on laskennallista palkkaa alennettu kertoimella 0.6 (B) tai 0.9 (C).
- Malli tulee kyseeseen usein

##### **Malli C1** (erikoislääkärit) ja **Malli C2** (sairaalalääkärit)

- Käytössä on 2 leikkaussalia
- Henkilökunta: 1 kirurgi, 1 anestesia- ja kirurgit malleissa C), on laskennallista palkkaa alennettu kertoimella 0.6 (B) tai 0.9 (C).
- Malli tulee kyseeseen melko usein / silloin tällöin (kokeneet lääkärit)

Avustavaa kirurgia käytetään kaikissa malleissa A-C silloin, kun se on välttämätöntä toimenpiteen luonteen vuoksi. Tarvittava kirurgimäärä on ohjeellisesti mainittu taulukon sarakkeessa KirLkm (sarake K) ja palkkio sarakkeessa Avustava KirEL / SL (sarake T). Työnjohdon päätöksellä voidaan käyttää muuta avustavaa henkilökuntaa silloin, kun se on välttämätöntä joko suoritepalkkiolla (sarakeet U: SH, sairaanhoitaja-taso, V: PH, perushoitaja-taso ja W: Ppalv, peruspalvelu-taso) tai lasketulla tuntikorvauksella (rivi 3).

Poliklinikkajonojen purku jononpurkutyönä korvataan erikoissairaanhoidon poliklinikoiden jononpurkusopimuksen mukaan.

#### 5 § Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa 24.9.2024 - 31.12.2025.

Kajaanissa 17.9.2024

Allekirjoitukset:

Timo Halonen  
vt. hyvinvointialuejohtaja

Tiina Veijola  
henkilöstöjohtaja

Ville Keränen  
luottamusmies, JUKO LS